



会社を知る

About Us

[こんな会社です >](#)

[働き方改革への取り組み >](#)

[福利厚生について >](#)

働き方改革への取り組み

より良い生活を！働き方改革実施中



VTホールディングスは、

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取り組みを行っています。せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

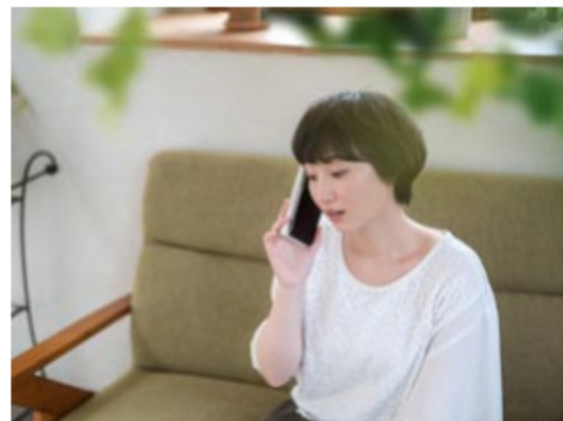
働き方改革の取り組み一例



1分単位での残業手当支給



有給休暇取得の促進



弁護士の相談窓口開設

当然のことですが、始業時刻前・終業時刻後それぞれにおいて1分単位で残業手当を支給。サービス残業は一切ありません。そのほかにも、有給休暇取得促進のための半日休暇制度等、働きやすい環境整備に努めています。

社員が働きやすい環境を目指して



費用会社負担による人間ドッグ受診



ストレスチェックの実施



社長宛て質問・要望書の提出

社員一人ひとりが個性や能力を発揮し、働き続けるためには、心身ともに健康であることが大切だと私たちは考えています。そのため、VTホールディングス株式会社では、特定の年齢に達した方が、受診費用会社負担にて人間ドッグを受診できる等、社員自身が元気に長く働き続けられる環境作りに取り組んでいます。また、社長宛ての質問・要望書の提出をすることができ、意見の言いやすい、働きやすい会社を目指しています。

[印刷用画面を表示する >](#)

[こんな会社です >](#)

[働き方改革への取り組み >](#)

[福利厚生について >](#)



会社を知る >



仕事内容を知る >



キャリアビストリー >



採用メッセージ >



採用情報 >



エントリーフォーム >